

中共华南农业大学委员会文件

华农党发〔2018〕56号

中共华南农业大学委员会 关于印发《华南农业大学学院（教学部） 党建工作考核评价指标体系》的通知

各二级党组织，各学院、部处，各单位：

为贯彻落实新时代党的组织路线，根据《中共中央组织部 中共教育部党组关于印发〈高校党建工作重点任务〉的通知》《广东省加强党的基层组织建设三年行动计划（2018-2020年）》《全省高校贯彻落实〈广东省加强党的基层组织建设三年行动计划（2018-2020年）〉实施方案》《中共广东省委教育工委关于做好2018年度（年中）全省高校党委书记抓基层党建述职评议考核工作的通知》等文件要求，进一步压实基层党建工作责任，推进

我校基层党建工作标准化、规范化、信息化、品牌化建设，促进基层党组织全面进步、全面过硬，现将《华南农业大学学院（教学部）党建工作考核评价指标体系》（下称“考核评价指标体系”）印发。

各学院（教学部）党组织要对照《考核评价指标体系》，扎实开展工作。每年年底，学校党委将结合二级党组织书记抓党建述职评议考核工作，成立考核评议工作组，对照《考核评价指标体系》，深入各学院（教学部）开展现场考评。现场考评结果作为学院（教学部）班子目标考核和党组织书记抓党建述职评议考核的组成部分。

附件：华南农业大学学院（教学部）党建工作考核评价指标体系

中共华南农业大学委员会

2018年10月16日

公开方式：主动公开

中共华南农业大学委员会办公室

2018年10月19日印发

附件

华南农业大学学院（教学部）党建工作考核评价指标体系

一级指标	二级指标	考核内容及标准	支撑材料
1. 党组织领导和运行机制到位 (20分)	1.1 宣传贯彻党的路线方针政策和学校各项决定、决议情况。	①贯彻执行党的路线、方针、政策，传达上级党组织和学校的决定、决议，并为其落实发挥保障监督作用。能够结合本单位实际制定党建工作规划和年度计划。	党组织会议记录本； 开展本单位专题教育的工作方案及执行情况等； 党组织年度党建工作要点。
		②按上级决议和工作部署与本单位实际相结合创造性地开展工作，工作有部署、有落实、有反馈。	
		③定期向学校分管（联系）校领导汇报工作，重大事项及时向学校党委报告。	
	1.2 坚持民主集中制，严格执行党组织会议、党政联席会议制度。	①严格落实《华南农业大学学院党组织委员会议事规则》《华南农业大学学院党政联席会议议事规则》要求，有关党的建设，包括内设机构干部任用、党员队伍建设等工作，由党组织会议研究决定；涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，由党组织先研究再提交党政联席会议决定。	党组织会议、党政联席会议记录本； 会议相关记录、纪要等。
		②落实党组织会议“第一议题”制度，规范执行党组织会议制度、党政联席会议制度，程序严谨、议题明确、决策科学、责任分工清晰，会议记录详实规范。	
	1.3 领导班子成员分工明确，整体功能强，议事决策水平高。	①领导班子成员分工合理，职责明确，积极主动做好分管工作。	班子成员工作分工及责任清单； 领导班子成员述职报告或年度总结； 班子成员参加本年度双重组织生活会和所联系的党支部党建工作会议记录等。
②班子工作思路清晰、工作能力强，能全面落实学校重大决策、中心任务和专项工作，工作有成效。			
③落实党建工作主体责任。二级党组织书记履行党建工作第一责任人职责，其他党员领导干部履行“一岗双责”职责。			

一级指标	二级指标	考核内容及标准	支撑材料
2. 政治把 关作用到 位 (20分)	2.1 严格落实 意识形态工作 责任制，在教 学科研管理等 重大事项中， 坚持正确的政 治立场、政治 方向、政治原 则、政治道路。	①按学校要求制定意识形态工作实施细则，本单位意识形态工作制度健全完善。	本单位意识形态工作实施细则和 报告会、研讨会、论坛申请等相 关规章制度； 领导班子成员分工及意识形态安 全责任； 意识形态工作的审批、监督情况； 二级党组织落实意识形态有关工 作的会议记录； 师生思想动态有关上报材料。
		②严格落实政治安全责任制和意识形态工作“六项责任制”，责任明晰，到岗到人，班子成员履行意识形态工作“一岗双责”。	
		③严格执行“一会一报”“一事一报”等意识形态工作审批制度，在论坛管理、教材管理、课堂教学管理、校园网络安全管理、涉外资金管理和资助项目管理、社团组织管理、教师聘用管理等方面审批完备、监督到位。	
		④定期研判师生思想动态，舆论分析机制健全，发现问题及时上报。	
	2.2 加强对学 术组织、研究 机构、学生社 团等的引导， 管好各类宣传 思想文化阵 地。	①加强意识形态阵地建设和管理，对网站、宣传展板、公众号、微信群等阵地管理到位，并发挥阵地宣传作用，弘扬主旋律。	查看网页、公众号、宣传展板等 媒介的建设情况； 学术组织、研究机构、学生社团 名称、负责人名单及监督管理情 况； 结合学院实际，做好少数民族学 生的措施、方法。
		②对学术组织、研究机构监督管理到位；严格落实《华南农业大学学生社团管理办法》，对学生社团的日常管理到位；着力做好少数民族学生教育工作，确保学校和谐稳定。	

一级指标	二级指标	考核内容及标准	支撑材料
3. 思想政治 工作到 位 (20分)	3.1 党委理论中心组学习制度、师生政治理论学习制度健全完善。	①坚持党委中心组学习制度，把中心组学习纳入重要议事日程，有具体的学习计划，有考勤、有记录，执行效果好，集中学习原则上每月举行1次（不含寒暑假），不得以党委会、工作布置会等形式代替中心组学习。	中心组学习计划、学习记录、考勤记录等；双周学习计划、学习记录、考勤记录等。
		②严格落实“双周学习”制度，“双周学习”有计划、有考勤、有记录，学习内容丰富，注重实效。	
	3.2 坚持党政主要负责同志讲党课和思政课制度。	①学院党委书记、院长每学期为大学生上1次思政课。	二级党组织书记、院长讲思政课和党课的通知或会议记录等。
		②二级党组织书记、党员院长每年为师生党员至少讲1次党课。	
	3.3 定期调研党员和师生员工思想状况，加强师生思想政治工作。	①领导班子成员带头开展师生员工思想状况专题调研，二级党组织每学期召开1次专题会议，提出加强思想政治工作的意见和措施。	深入基层调研情况、工作记录、会议记录等； 相关谈话记录、图片等； 主题教育活动方案，图片等； 加强辅导员队伍建设的措施、办法等。
		②二级党组织书记对新引进教工、出国访学教师、光荣退休教职工进行谈心谈话。	
		③抓好学生理想信念教育，定期年开展主题教育实践活动，引导广大学生树立和践行社会主义核心价值观。	
		④重视辅导员队伍建设，做好辅导员日常管理工作，不断提高队伍专业水平和职业能力。	
	3.4 师德师风建设长效机制健全。	①落实《华南农业大学建立健全师德建设长效机制实施办法》等文件要求，本单位师德师风建设的实施细则和奖惩监督办法等制度健全，经常性开展师德师风宣传、教育工作。	实施细则、奖惩监督办法等制度； 开展教职工师德师风教育的记录。
		②落实学校年度师德建设主题教育月活动方案要求，扎实开展本单位师德主题教育活动。	

一级指标	二级指标	考核内容及标准	支撑材料
4. 基层组织制度执行到位 (20分)	4.1 对师生党支部工作指导推动到位，基层组织设置合理、按期换届。	①优化党支部设置，在按教学科研机构设置教师党支部、按专业纵向设置学生党支部的基础上，积极探索依托重大项目组、课题组和学生公寓、社团组织、创新团队等建立师生党支部。	党组织设置和基本情况； 党支部换届选举批复； 党支部书记信息名单； 党务干部培训资料等。
		②建立提醒督促机制，所属党支部严格按照党章要求按期换届，严格按照程序选举党支部委员会和书记、副书记。按照“双带头人”标准选配教师党支部书记。	
		③建立健全党支部工作考核评价办法，实行党支部书记年度述职考核制度。建立后进党支部常态化整顿机制，相关支部有效转化、提升达标。	
		④建立党支部书记责任清单，细化责任要求，加强督促检查。	
		⑤学院（教学部）党组织班子成员结合分工联系教师、学生党支部，确保每个师生党支部都有人经常联系、及时指导。	
	4.2 严格党内组织生活，创新活动载体，主题党日活动规范。	①党员领导干部严格落实双重组织生活制度，以普通党员身份参加所在党支部组织生活每季度不少于1次；每年至少召开1次处级党员领导干部民主生活会。	二级党组织会议记录本、会议纪要； 党支部工作手册等； 班子对照检查材料、党员领导干部班子成员民主生活会发言提纲等。
		②严格执行“三会一课”制度，支部每季度至少召开1次党员大会，每月至少召开1次支委会，设有党小组的每月召开1次党小组会；每年至少召开1次专题组织生活会，每年至少组织1次民主评议党员工作。	
		③结合单位实际和工作特点，创建形式多样的活动载体，每月相对固定1天作为主题党日，可组织党员集中学习、过组织生活、交纳党费、开展志愿服务等。	

一级指标	二级指标	考核内容及标准	支撑材料
4. 基层组织制度执行到位 (20分)	4.3 严格党员日常教育管理，组织关系管理有序，党费收缴管理规范。做好党内统计工作，加强党建工作信息化建设。推动院（系）党务公开。	①深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，按年度组织师生党员开展集中学习培训，时间一般不少于32个学时。	开展“两学一做”学习教育记录；党支部工作手册；党费收缴记录等凭证；出国境党员名单；处置不合格党员审批表；失联党员名单；党校培训计划、方案和总结；实地查看党员活动室建设情况、学院公开栏或重大事项公示材料；现场进行党务系统完整性检查；学生社区党建有关制度、措施和做法。
		②稳妥处置不合格党员，严肃执行党规党纪，党员退出机制健全。	
		③党员组织隶属关系明晰，按规定做好党员党组织关系接转、流动党员、暂缓就业毕业生党员和出国境党员管理。	
		④严格落实党费收缴工作。收缴党费专人负责，标准严格，账目清晰，手续完备，及时足额。	
		⑤做好党务信息管理系统的日常维护工作，信息准确、更新及时，党务系统完整性检查无误。	
		⑥抓好分党校建设，积极开展入党积极分子、发展对象、预备党员的培训工作，培训有计划、有方案、有总结。	
		⑦党员活动室建设达到“六有”标准，活动场所及教育设施使用率高，对党组织和党员开展教育活动保障有力，作用明显。	
		⑧扎实推进学生党建工作，促进学生社区党组织建设、党员考核管理、服务平台建设等工作规范化、制度化、具体化。	
		⑨推进党务、院务公开。	
	4.4 积极做好联系服务群众工作，努力帮助师生解决实际问题。	①经常深入师生了解情况，定期走访学生宿舍、课堂，与师生谈心谈话。每位院领导每年完成学校规定的听课任务要求。	院领导听课记录表；困难党员信息台账、党员帮扶台账；结对帮扶、走访慰问等活动记录。
②发挥党员先锋模范作用，健全困难师生帮扶机制，把解决思想问题和解决实际问题相结合，积极开展服务、帮扶、慰问、精准扶贫等活动。			

一级指标	二级指标	考核内容及标准	支撑材料
4. 基层组织制度执行到位 (20分)	4.5 健全党风廉政建设制度，加强对师生党员的教育监督管理。对违反党纪的党员，及时报请上级党组织研究批准，按程序作出党纪处分、组织处置。	<p>①落实党风廉政建设责任制，切实履行“一岗双责”。</p> <p>②驰而不息整治“四风”，每年至少开展1次作风建设会议，落实坐班人员考勤制度，开展领导班子成员谈话提醒工作。</p> <p>③全面加强纪律教育建设，每年开展1次纪律教育学习月活动，部署纪律教育工作。</p> <p>④严格落实专项检查工作（上级巡视工作、学校监督执纪专项检查、审计等），专项检查落实整改得力有效。</p>	<p>党组织会议记录本、党政联席会议记录以及“三重一大”事项决策会议记录；</p> <p>收到信访、投诉的处理情况相关材料；</p> <p>坐班人员考勤记录；</p> <p>谈话提醒记录；</p> <p>部署作风建设、纪律教育工作的会议记录等；</p> <p>落实专项检查整改意见计划、方案、进程清单等。</p>
	4.6 在高层次领军人才、优秀青年教师和大学生中培养入党积极分子、发展党员工作成效明显。	<p>①坚持把政治标准放在首位，严把党员发展质量关，做好在学生中发展党员工作，将“推荐优秀共青团员作为入党积极分子”作为重要渠道，重视发展少数民族学生入党。</p> <p>②细化年度教师党员发展工作安排，指导教师党支部切实做好在高层次领军人才、青年优秀教师中发展党员工作。二级党组织班子成员至少联系1名优秀青年教师，教师党支部书记常态化联系教师入党积极分子，主动帮助引导他们向党组织靠拢。</p> <p>③发展党员程序严谨，手续规范、记录详实、材料齐全、报送及时，按要求召开党委会议讨论审批新党员和预备党员转正。党籍材料及时归档存档。</p>	<p>执行年度发展党员计划情况；</p> <p>年度发展党员党籍材料；</p> <p>发展教师党员、学生党员名册；</p> <p>党支部工作手册；</p> <p>党组织会议记录本；</p> <p>党员党籍材料。</p>

一级指标	二级指标	考核内容及标准	支撑材料
5. 推动改革发展到位 (20分)	5.1 谋划推进、保障落实人才培养、学科建设、科研管理等重大改革、重要事项、重点安排坚强有力。	①定期在教职工中传达学校中心工作任务和高水平大学建设的有关要求。	传达学校中心工作任务的会议召开情况； 学院发展规划； 学院教职工在教学科研等方面获奖情况。
		②调动教职工参与单位人才培养、学科建设、科学研究、社会服务、国际化办学、创新创业等深化改革重要任务的积极性，党组织和党员作用发挥好，工作成效明显，取得较好的成果。	
		③深入调查研究，积极谋划学院人才培养、学科建设、科研管理等重要事项，学院发展思路清晰、目标明确，措施具体，取得一定成绩。	
	5.2 做好统战工作，加强对党外知识分子的思想引领等工作。	①健全本单位统战工作制度。关心党外人士的工作、学习和生活，支持民主党派依照章程开展工作。	党外人士参与管理、建言献策等相关记录。
②引导党外人士建言献策，积极参与学校管理，发挥作用。			

一级指标	二级指标	考核内容及标准	支撑材料
5. 推动改革发展到位 (20分)	5.3 做好群团组织工作，加强和改进党对工会、教代会和共青团工作的领导。	①把群团建设纳入党建工作总体部署。	研究群团工作等重大问题会议记录等； 党政联席会议记录本； 实地查看教工之家等活动场所建设情况； 本单位教代会会议记录。
		②工会主席列席党政联席会议，参与本单位重大问题和涉及教职工切身利益的问题的讨论与决策。	
		③支持部门工会独立自主地开展工作，重视和关心工会兼职干部的培养、使用。	
		④重视“教职工小家”建设，提供必要的活动场地。	
		⑤每年至少召开1次教代会，主要行政负责人报告工作情况，讨论、审议本单位的重大问题和重要事项。	
		⑥研究制定本单位教职工绩效分配、考核办法及其他有关教职工切身利益的重大问题、重要决策时，邀请工会干部参与调研论证，并经教代会审议后实施。	
		⑦落实《华南农业大学共青团改革实施方案》要求，强化学院党委对团组织的领导，完善党建带团建工作机制，全面推进从严治团。	

一级指标	二级指标	考核内容及标准	支撑材料
6. 加减分情况	6.1 加分项目 (同一项目,按最高级别加分;累计加分不超过10分。)	①获全国先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀党支部书记等,每项加5分;获全省先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀党支部书记等,每项加3分。	与此相关的文件、证书、奖状(奖章、奖牌)、新闻稿、工作简报、通报等。
		②入选全国培育、创建或命名集体、个人等(包括“三型”党支部、标杆学院、样板党支部、“双带头人”教师党支部书记工作室等),每项加3分;入选全省培育、创建或命名集体、个人等,每项加1分。	
		③入选全国组织建设优秀成果的(包括党支部书记工作案例、最佳党日活动、“微党课”视频、基层组织生活创新案例、党支部风采展示等),每项加2分;入选全省组织建设优秀成果的,每项加1分。	
		④入选全国优秀党建研究成果的(包括研究课题、论文、研究项目等),每项加2分;入选全省优秀党建研究成果的,每项加1分。	
		⑤获省级以上官方媒体或工作简报、通讯等报道、刊登的,每次加0.5分。	
		⑥推动党建工作创新,形成具有自身优势和特色的工作品牌,并获上级党组织通报、表扬或省级以上媒体报道,每项加0.5分。	

一级指标	二级指标	考核内容及标准	支撑材料
6. 加减分情况	6.1 加分项目 (同一项目,按最高级别加分;累计加分不超过10分。)	⑦获全国五一劳动模范、五一劳动奖章、劳动奖状、工人先锋号等,每项加5分;获全省五一劳动模范、五一劳动奖章、劳动奖状、工人先锋号等,每项加2分。	与此相关的文件、证书、奖状(奖章、奖牌)、新闻稿、工作简报、通报等。
		⑧获全国模范职工之家、模范职工小家、优秀工会工作者、优秀工会积极分子等,每项加3分;获全省模范职工之家、模范职工小家、优秀工会工作者、优秀工会积极分子等,每项加1分。	
		⑨其他特殊情形或未明确的项目,经考核小组研究认定,视情况加分。	
	6.2 扣分项目 (扣分不设下限,扣完为止。)	①党员、干部受到组织处理的,每人次扣3分,受到党纪处分的,每人次扣5分。	组织处理、党纪处分记录、情况通报等。
		②在教学科研、人才培养、学科建设等工作中出现一票否决情形的,每项扣10分。	
		③在应对突发事件和群体性事件中,处置不力,造成不良影响的,每次扣10分。	
④其他特殊情形或未明确的项目,经考核小组研究认定,视情况扣分。			